

BOLETÍN HEP

www.hep.cl

HOSPITAL
HEP
DR. EDUARDO PEREIRA R.
Experiencia en Salud desde 1940



Dra. Thamara Venegas, directora (s) del HEP se despide de la comunidad funcionaria



Al cumplir casi un año como directora (s) de nuestro hospital, la Dra. Thamara Venegas Armijo comunicó que retornará a cumplir labores en el Servicio de Salud Valparaíso-San Antonio según estaba previsto, a contar del próximo 1 de abril de 2024. Su gestión ha estado marcada por desear reestablecer las confianzas con la comunidad funcionaria y lograr mayor cercanía con el personal, al igual que optimizar varios indicadores clínicos y administrativos. Conversamos con la Dra. Venegas para hacer un balance de su período en el HEP y los desafíos que quedan pendientes.

¿Cuál fue el principal desafío que enfrentó al llegar al HEP a hacerse cargo de la Dirección? (abril 2023)

Creo que no podría nombrar solo uno.

Llegué a un hospital donde casi nadie me conocía y tampoco yo conocía mayormente, por lo que el desafío era que me conocieran, se generaran confianzas y se establecieran formas de trabajo. Además recibí un hospital y consultorio con una larga lista de problemas de todo ámbito (infraestructura, clínico, administrativo y de relaciones interpersonales) y que desde mi perspectiva se había “apagado”, por lo que fue complejo generar confianzas y que se entendiera y creo aún no se comprende completamente que hay cosas que no son solucionables de un día para otro y muchos de los cambios que uno puede percibir en algún momento depende de cambios profundos que llevan tiempo, que no se perciben en la inmediatez, donde no sólo se requiere de la voluntad de equipos sino de recursos financieros que el hospital no tiene a disposición y se debe elegir qué priorizar, no dejando de lado al paciente que espera algún tipo de resolución ni a los funcionarios que merecen trabajar en un lugar grato y seguro. Y donde el primer problema tras la llegada, que se hace evidente, es que se perciba una decepción o desesperanza al no ver mayores cambios pues se tiene la confianza que con el cambio de un director “se puede solucionar todo” y eso es imposible y creo lo manifesté en muchas oportunidades, en especial porque me propuse hacer un trabajo correcto.

¿Qué fue lo que más le llamó la atención de la cultura organizacional del hospital?

Que me preguntaran todo, que cada decisión pasara por mí y que se sintiera un ambiente de tensión permanente en todas las áreas del hospital.

¿Qué características destacaría de la comunidad funcionaria y que le gustaría que mantuvieran en el tiempo?

El compromiso con los pacientes y el hospital.



BOLETÍN HEP

www.hep.cl



¿Qué tareas pendientes prioritarias le quedan al HEP según su perspectiva, tanto en el corto como en el mediano y largo plazo?

Creo que hay muchas cosas pendientes. Y esta respuesta la voy a dar como persona, médico y directora. Creo que lo más importante es mejorar las relaciones interpersonales, volver a formar y cohesionar equipos de trabajo, reestablecer confianzas, fijar un interés común o fortalecerlo y que éste sea más importante que los individuales, pero donde además cada opinión sea importante y se considere a todos los funcionarios y esto sin descuidar su bienestar y satisfacción personal y laboral.

Se debe seguir trabajando en normalizar las brechas de recursos humanos y de asignaciones pendientes, algo que se ha solicitado en múltiples oportunidades a la dirección del servicio y no se ha dado respuesta formal y que se pudo compensar algo con el traspaso de funcionarios que se encontraban por COVID, pero que está lejos de lo que se requiere no solo en el área clínica sino también administrativa.

Mejorar los espacios de trabajo, esto es muy difícil en la estructura actual, por lo que creo se debe trabajar por lograr pronto la normalización del hospital y así disponer de un nuevo establecimiento que cuente con los espacios necesarios para albergar a nuestros funcionarios y pacientes. A diferencia del Hospital Carlos Van Buren, por ejemplo, HEP dispone del terreno e incluso su estructura antigua puede servir para mitigar áreas de HCVB durante su construcción y esto es más importante aún con el proyecto del centro macrorregional del cáncer que dependerá de HEP y será construido en el mismo terreno.

Y por último, pero no por eso menos importante, que se muestren las cosas que se hacen en HEP, que volvamos a recordar y a poner en la retina de otros centros de salud y la comunidad la importancia que tiene en la resolución de casos quirúrgicos complejos, el trato al paciente y su familia y que se vuelvan a retomar por todos los funcionarios las actividades tradicionales del día del hospital y esa mística tan especial que transforma al trabajo en tu segunda casa y familia.

En particular como directora, que se mejoren procesos y con ello indicadores donde si hay posibilidades de mejorar y que básicamente demuestran lo bueno que se hace aquí. En resumen, creo, se traduce en seguir despertando y volver a brillar.

¿Cuál o cuáles son los mejores recuerdos que se llevará del HEP después de liderarlo casi un año?

Sin duda el cariño que he sentido con el pasar del tiempo. El entusiasmo y participación que fue aumentando; las risas de las actividades para el mes del hospital; los reconocimientos y cariño de compañeros ante un homenajeado en las ceremonias; la apertura del nuevo poli de oncología; la dedicación, compromiso y cariño con que todos hacen su trabajo a pesar de las condiciones y de ser un hospital de alta complejidad que se caracterizan por ser impersonales; más de algún problema que logramos solucionar. Y hasta de lo malo uno se puede llevar un buen recuerdo, pues te hace crecer y mejorar.

BOLETÍN HEP

www.hep.cl

¿Cuáles son las fortalezas que ve del HEP y cuáles las debilidades que debería mejorar?

Fortalezas:

- El mantener como centro de las labores diarias el paciente y su recuperación.
- El compromiso de los equipos.
- El potencial que existe para mejorar.
- Las habilidades y expertiz de los funcionarios y el potencial que eso tiene para desarrollar nuevas técnicas o estrategias ya sea para el manejo de pacientes como el desarrollo o perfeccionamiento de procesos.

Debilidades:

- Que aún el recurso humano no está completamente fortalecido o recuperado tras haber vivido un estallido social, pandemia y problemas internos que siento lo hacen vulnerable ante algún evento negativo.
- La falta de comunicación y los problemas internos.
- Las brechas de RRHH, la falta de espacios y la falta de recursos para poder mejorar la infraestructura.

¿Algún sueño o buen deseo para el HEP?

Todos los que puede desear alguien que quiere lo mejor para otra persona o en este caso institución. Espero que pronto se pueda contar con el nuevo hospital, el contar con nuevos y mejorados espacios ayudará mucho en la calidad de vida laboral de los funcionarios. Que se normalicen asignaciones que hay pendientes por años, así como las brechas de RRHH. Y sin duda que se renueve o renazca el espíritu HEP y esa mística que dicen hacía tan especial este hospital como lugar de trabajo.

¿Qué consejos y/o mensajes le gustaría entregarle a la comunidad funcionaria?

No creo ser quien para dar consejos, pero algo que si me gustaría es que se generen "remiradas" de lo que fueron, son y quieren ser... de reevaluar qué cambió y si influimos en eso y qué podemos hacer cada uno y nuestros equipos para mejorar especialmente en las relaciones interpersonales; siento que se nos olvidó que el conversar, (las diferencias, desacuerdos malos entendidos e incluso el trabajo diario), evita algunos problemas mayores.

Algún comentario final que desee agregar.

Solo agradecer la paciencia, cariño y la oportunidad que me dieron de poder ser parte de HEP durante este tiempo.



BOLETÍN HEP

www.hep.cl

CONAF presentó informe técnico y recomendaciones para prevenir incendios forestales en el entorno perimetral del HEP



En el Auditorio se llevó a cabo la presentación del “Informe Técnico-Medidas de Prevención Frente a Incendios Forestales del Hospital Dr. Eduardo Pereira (HEP) de Valparaíso”, elaborado por el departamento de Protección Contra Incendios Forestales de la Corporación Nacional Forestal Región de Valparaíso, ante representantes de la comunidad hospitalaria y también de los administradores y de algunos residentes de los edificios colindantes del HEP.

La exposición estuvo a cargo de los profesionales del mencionado departamento de CONAF, Raúl Martínez y Ana Díaz e intervino también el técnico de incendios forestales, Oliver Ojeda, quienes no sólo expusieron y explicaron el informe técnico sino que además respondieron en detalle las diversas consultas e inquietudes de los asistentes.

Este informe fue solicitado por un grupo de funcionarios voluntarios en materia de prevención de incendios de nuestro establecimiento, bajo la coordinación del kinesiólogo Diego Cea y la asesoría de la unidad de Prevención de Riesgos y Gestión Ambiental del HEP, el cual se generó después de que el equipo de profesionales de CONAF realizara una visita a terreno a nuestro establecimiento durante el pasado mes de enero.

En primer término, la entidad especificó que el HEP, tanto dentro de su predio como en los sectores aledaños, se encuentra inmerso dentro de una gran área forestal urbana. Es posible encontrar -detalla el informe- una gran cantidad de vegetación compuesta básicamente por especies exóticas, como pastizales, especies ornamentales, árboles mayores principalmente eucaliptus y, en menor medida, aromos (Acacia Melanoxylon). También, existe la presencia en forma arbustiva de especies nativas como litre (*Lithraea Caustica*) y la quila (*Chusquea quila*).

Asimismo, señalaron que aunque los incendios forestales han sido escasos en el sector durante los últimos años, eso no significa que no puedan originarse nuevos eventos ya que las condiciones del combustible existente, como vegetación abundante, eucaliptus, pastizales y presencia de árboles secos y muertos, podrían propiciar el origen o propagación de un incendio forestal en el área y por lo tanto, se propusieron una serie de acciones preventivas.

Entre ellas, generar en las personas una conducta de mayor cuidado, compromiso y responsabilidad ante las causas que originan los incendios forestales, la cual se realiza por medio de instancias de educación, difusión y sensibilización a cargo de un equipo de Unidad de Prevención del Departamento de Protección Contra Incendios Forestales de CONAF, acciones a desarrollar tanto en el HEP como en condominios y poblaciones aledañas.

Los profesionales de CONAF señalan en las conclusiones del informe que “es importante destacar que de la participación de toda la comunidad depende el éxito de la prevención ante incendios forestales. La voluntad y cooperación de cada integrante para lograr el bien común es fundamental para evitar que un incendio forestal afecte al sector, y si llegase a ocurrir, éste se encuentre preparado con el fin de que los daños que se pudiesen generar, sean mínimos”.

BOLETÍN HEP

www.hep.cl

Funcionarios comprobaron estado de grifos y mangueras del HEP

El sábado 10 de febrero, funcionarios/as voluntarios/as del HEP en materia de prevención de incendios, realizaron pruebas hidrostáticas de los equipos de nuestro hospital para combatir incendios forestales. Específicamente, probaron las mangueras y se verificaron las presiones del nivel de agua de cada uno de los tres grifos del establecimiento.

Esta es una de las actividades que se han planificado por parte de este voluntariado como parte de las acciones permanentes de prevención contra incendios forestales.

Los participantes en esta oportunidad fueron, Diego Cea, Daniel Arce, Georgina Cea y Guillermo Guzmán, acompañados por el Prevencionista del hospital, Sergio Rivera.



Comité Paritario y Prevención ofrecen capacitación

Integrantes del Comité Paritario de Higiene y Seguridad (CPHS) y de la unidad de Gestión Ambiental de nuestro hospital, realizaron una capacitación a funcionarios/as del Servicio de Esterilización, para actualizar conceptos de la Ley Sobre Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales (N°16.744) y además inspeccionaron las áreas de trabajo para verificar las condiciones ambientales en las cuales desarrollan sus funciones. El prevencionista de Riesgos, Sergio Rivera y la enfermera del CPHS, Nicoll Muñoz, destacaron la buena receptividad y aportes de los funcionarios/as de la unidad de Esterilización y de la jefatura(s) durante la actividad.

BOLETÍN HEP

www.hep.cl



Último día laboral de Dra. Mónica Peña fue en el CDE

Felicidades!

Con mucha emoción y cariño, los funcionarios y funcionarias del Centro de Especialidades (CDE) del HEP, despidieron a la Dra. Mónica Peña Verdugo en su último día laboral en el establecimiento, iniciando de esta manera su merecida etapa de descanso, después de haber servido por más de 30 años a nuestro hospital y al CDE. La Dra. Peña es médico internista, endocrinóloga y diabetóloga. Se ubica dentro de las primeras 50 diabetólogas de Chile. Doctora, le deseamos una feliz jubilación y le replicamos el cariño manifestado en el CDE de parte de toda la comunidad hospitalaria, ¡Felicidades!



BOLETÍN HEP

www.hep.cl



Comenzó proceso de elaboración de Plan Estratégico 2024-2028

Durante febrero se dio inicio al proceso de elaboración del Plan Estratégico 2024-2028 de nuestro hospital, el que contempló diversas reuniones de trabajo por grupos.

El Plan Estratégico es una herramienta de gestión organizacional, que nos permite prever y decidir hoy las acciones que nos llevarán a un futuro deseable, a través de los objetivos estratégicos. Es “estratégico” porque involucra la participación de un alto porcentaje de los funcionarios/as del hospital, haciéndolos parte a todos en las acciones para cumplir los objetivos. EL Plan Estratégico es una carta de navegación para todos los funcionarios ya que los objetivos son un anhelo de todos.

Durante el mes de febrero, se desarrollaron varias actividades, presenciales y virtuales, de manera que pudiera participar la mayor cantidad de personas posible, ya que el objetivo de esta etapa es recoger opiniones, comentarios, sugerencias y propuestas de todas y todos los funcionarios interesados y que deseaban aportar.

La unidad de Control de Gestión es la encargada de organizar y desarrollar el proceso de elaboración de este plan. Sus profesionales se han dedicado a considerar el máximo de variables para mejorar progresivamente nuestro establecimiento, incluyendo la opinión de la comunidad usuaria.

Agradecemos al Club Deportivo por facilitar sus dependencias para realizar las actividades grupales con espacio y comodidad y a todos quienes participaron aportando sus opiniones y experiencias. Se irá informando sobre las próximas etapas.



¡Gracias por participar!



BOLETÍN HEP

www.hep.cl

Medio centenar de funcionarios/as HEP acudieron a donar sangre para nuestro compañero Carlos Herrera

Medio centenar de funcionarios y funcionarias del HEP llegaron voluntariamente a la sede del Club Deportivo a donar sangre, motivados por colaborar con nuestro compañero Carlos Herrera Vergara, quien se encuentra hospitalizado y delicado de salud, con requerimiento de numerosos donantes de sangre.

El equipo del Centro de Sangre de Valparaíso encargado de la campaña móvil que se desarrolló por dos días en nuestro hospital, agradeció la colaboración y buena disposición de los funcionarios/as por inscribirse y aportar con generosidad a esta noble causa, ya que generalmente las donaciones de sangre suelen ser lentas e insuficientes para las necesidades existentes.



¡Muchas GRACIAS!

Enviarnos cariñosos saludos y ánimo a nuestro querido Carlitos. Nuestros equipos HEP lo están cuidando con mucho cariño y dedicación. ¡Esperamos su pronta recuperación!

Puedes ser donante de sangre permanente

La tecnóloga médica del Centro de Sangre de Valparaíso, Patricia Ortega Terzan comentó que, "estamos muy contentos y agradecidos por la disponibilidad que demostraron los funcionarias y funcionarios en esta campaña por su compañero de trabajo y esperamos que varios de ellos continúen siendo donantes de sangre permanentes porque es una necesidad tremenda que tenemos de abastecer no solamente a las personas cercanas que lo necesitan sino que a los pacientes de 16 hospitales públicos distribuidos entre Arica y Rancagua", dijo la profesional. "La sangre es un elemento que no se puede fabricar y su disposición para los pacientes sólo obedece a la buena voluntad de los donantes, por eso es tan importante crear conciencia de que donar sangre es donar vida. Un voluntario que dona sangre está salvando la vida a 3 pacientes como promedio", manifestó Patricia Ortega.

Acotó que a pesar de que el Centro de Salud recibe donaciones todos los días en su sede ubicada en calle Blas Cuevas 985, Subida El Litre, Valparaíso, existe la posibilidad de que sus equipos de profesionales acudan a terreno a realizar campañas móviles a instituciones públicas o privadas que deseen donar en sus propios espacios, para lo cual sólo deben contactarse a los teléfonos 32 2571678 / 32 2571672.

SALUD ORAL

ORTODONCIA

NIÑOS Y ADOLESCENTES



HOSPITAL
HEP
DR. EDUARDO PEREIRA R.
Experiencia en Salud desde 1940

**ESPECIAL SALUD ORAL
CAPÍTULO 4**

Por odontólogo HEP
Dr. Alberto Urrutia A.

PREGUNTAS FRECUENTES

- ***¿Qué es la ortodoncia?***

Es la especialidad encargada de diagnosticar y tratar anomalías dentarias o esqueléticas con aparatos fijos o removibles.

- ***¿Desde qué edad puede un/a niño/a usar aparatos de ortodoncia?***

-Idealmente desde los 9 años, porque ya tienen dientes definitivos que permiten movimientos (incisivos y molares).

-En casos de malos hábitos o malposiciones dentarias, se pueden iniciar tratamientos de ortodoncia preventiva u ortopedia antes de esa edad.

- ***¿Puedo usar aparatos de ortodoncia siendo adulto?***

-Actualmente no hay límite de edad para el tratamiento de ortodoncia, pero si la alteración es muy grande, el paciente podría necesitar cirugía Ortognática.

- ***¿Cuáles son las contraindicaciones de un tratamiento de ortodoncia?***

-Caries no tratadas, periodontitis, y enfermedades metabólicas que afecten al hueso.

-En casos más complejos, puede requerirse cirugía previa al tratamiento de ortodoncia.

- ***¿Cuánto tiempo puede durar un tratamiento de ortodoncia?***

-Depende del grado de desorden dentario o esquelético que tenga el paciente; requiriendo más o menos movimiento, puede variar entre 3 meses a 3 años.

- ***¿Tengo que extraer las muelas del juicio para un tratamiento de ortodoncia?***

-Depende del tipo de tratamiento que se realizará, de la posición en que vengán las muelas del juicio y si el/la paciente tiene espacio para que salgan normalmente.

SALUD ORAL

ORTODONCIA

NIÑOS Y ADOLESCENTES



ESPECIAL SALUD ORAL CAPÍTULO 4

Por odontólogo HEP
Dr. Alberto Urrutia A.

LOS BRACKETS CORRIGEN



MORDIDA INVERTIDA



LA SOBREMORDIDA



EL APIÑAMIENTO



EL DIASTEMA



LA MORDIDA CRUZADA



LA MORDIDA ABIERTA



LA DESALINEACIÓN MANDIBULAR

• *¿Qué tipos de aparatos de ortodoncia existen?*

TIPOS DE BRACKETS

DE METAL



DE CERÁMICA



REMOVIBLE
("INVISALIGN")



LINGUAL



• *¿Cuál tratamiento de ortodoncia es mejor?*

-El tratamiento más efectivo depende de cada caso: de la cantidad de dientes a movilizar, el grado de alteración de los dientes, si es necesario algún tratamiento extra (disyuntor, cirugía).

• *¿Tengo que usar contención luego de la ortodoncia?*

-En la actualidad se dejan contenciones en los dientes luego de la ortodoncia, para evitar que vuelvan a apiñarse los dientes, estas pueden ser fijas o removibles de acuerdo a cada caso.

BOLETÍN HEP

www.hep.cl

RINCÓN CURIOSO

Por GALCAU

¿Sabe usted, por qué se le dice **pino a la fritura que se usa en Chile y cuál es el origen de empanada?**

Primero que todo, el pino es la fritura que se usa a lo largo de todo Chile y nos identifica como país, sea cual sea la ciudad, comuna o región y su base consiste en cebolla, ajo, pimentón, sal, aceite y aliños a gusto.

Tiene cierta relación con nuestro pueblo ancestral, los Mapuches que le denominaron PIRRU a la mezcla de carne picada con cebolla que usaban como rellenos y con el tiempo quedó como pino.

Las empanadas se remontan al año 1600; provienen de los egipcios y griegos, pero quienes la popularizaron fueron los árabes. Consistía en envolver las masas de carne de cerdo, cordero y pollo, para que se conservaran en los largos viajes.

El nombre de la empanada proviene del castellano EMPANAR, que consiste en encerrar algo con masa, para cocerlo en el horno.

Su costumbre proviene de los pastores que rellenaban panes con vegetales o carne, para los extensos viajes de pastoreo.



Origen de Charquicán

Esta apetitiva preparación viene de tiempos ancestrales, de la cultura Quechua; su nombre original es Charquikanka, que significa guiso de verduras con charqui y en Mapudungun el significado es similar.

Originalmente, la preparación consistía en zapallo molido con carne de charqui. A los conquistadores no les gustaba, lo encontraban muy repugnante, pero los pueblos originarios lo mantuvieron dentro de su menú. Con el pasar de los años, se le fueron agregando más verduras y hace pocos años se le añadió un huevo frito encima de la preparación.

Perfil humano

EDITH VÁSQUEZ VERGARA

Enfermera Encargada de Archivo HEP



Edith es una profesional de la salud con vocación de servicio a toda prueba. Desde muy joven persiguió su sueño de convertirse en enfermera, aun cuando eso le significara dejar a su familia e irse a vivir a Uruguay. Así es, porque fue en ese país donde estudió esta carrera, en la Universidad de la República Oriental del Uruguay. Antes, se había desempeñado como voluntaria de la Cruz Roja y como Técnico en Enfermería, recordando en forma especial su paso por el ex Hospital Ferroviario de Valparaíso, ubicado en el cerro Barón, del que rememora vivencias con cariño. Partió a su aventura al extranjero sólo con una mochila, sin pensar que iba a encontrar tan buena acogida y oportunidades en esas tierras no tan lejanas. Trabajó como técnico en Enfermería y estudió Enfermería en forma paralela. Entre que se casó y nació su hijo en Uruguay, pasó 18 años en ese país. “La considero mi segunda patria. Mi experiencia allá fue fenomenal, la gente es muy cordial y amorosa, realmente los amo y siempre estoy en contacto con mis amistades.

Producto de la crisis económica que afectó a Uruguay hace unos años, Edith volvió a radicarse a Chile el año 2007 junto a su esposo e hijo Quimey, actualmente un joven estudiante de ingeniería informática de 19 años. Al retornar, tuvo oportunidades de trabajar como enfermera en varios lugares, tanto en labores clínicas como académicas y de gestión. Al HEP llegó el año 2015, a la oficina de OIRS y de Poli Personal y a los pocos meses fue trasladada a la unidad de Cirugía como supervisora, con funciones en paralelo a turnos en Gestión de Camas. Dos años más tarde, 2017, fue nombrada como encargada del Archivo del hospital, ubicado en el Centro de Especialidades, donde tiene a su cargo, entre otras cosas, la custodia y gestión de miles de fichas clínicas de nuestros usuarios/as.

Edith se manifiesta muy feliz y conforme con sus años de trabajo en el HEP. “Acá he aprendido mucho y en distintos ámbitos, sobre todo en la gestión. Con mis equipos de trabajo he tenido excelente relación y lo que más me gusta es el ambiente familiar del hospital. Eso significa pasar penas y alegrías en conjunto con el equipo y también por qué no decirlo, peleas, pero como toda familia, siempre terminamos bien porque todos nos tenemos afecto”.

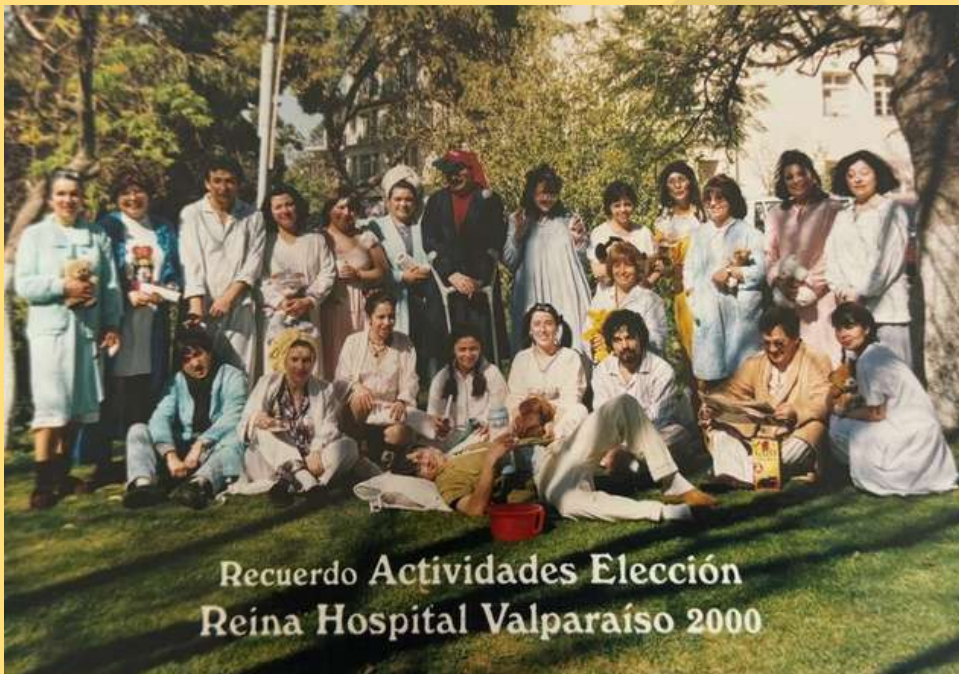
En cuanto a su lado B, Edith se dedica a las terapias complementarias, en particular realiza masajes, gemoterapia, flores de Bach y de Chile y acupuntura, entre otras. Le mueve proporcionar alivio y bienestar a las personas y siempre se está preparando para adquirir nuevos conocimientos en estas materias. Esto lo combina con su pasión por el mundo de las plantas. En su casa tiene un huerto orgánico y con muchas de sus hierbas y otras especies, elabora sus propias extracciones para hacer ungüentos naturales, infusiones y otras aplicaciones medicinales a sus clientes o consultantes. “No les digo pacientes porque yo no trato enfermedades, sino que preparo terapias para que las personas se sientan mejor en forma permanente”. Ama la naturaleza en toda su dimensión, hasta para tenerles en su patio recipientes con agua a las aves e incluso a abejas y mariposas.

A Edith también le gusta leer, en especial Ciencia Ficción y temas esotéricos. Además tiene dotes de artista, porque le gusta dibujar y pintar. Sobre sus sueños para el HEP, Edith señala tajantemente que lo que merece nuestro establecimiento “es un hospital nuevo, incluido el CDE. Actualmente se hacen milagros con la infraestructura y recursos que tenemos, pero Valparaíso merece un hospital Eduardo Pereira completamente nuevo, acorde a las necesidades y demandas actuales. Todo es muy antiguo y los espacios se hacen insuficientes”.

HEP en el tiempo



Más fotografías en IG @hephistorico



HEP en el tiempo



¡Manda tu foto del recuerdo!



Grupo folklórico Costanera
Carlos Herrera, Alejandra Esparza- 1997



Recuerdo "Día Hospital
"Misa a la Chilena"
Hospital Valparaíso- Octubre 1999.

