

# BOLETÍN HEP

www.hep.cl



## JUBILACIÓN: ¡MISIÓN CUMPLIDA!

Pasan los años y con ello es inevitable que tengamos que despedirnos de compañeras y compañeros que han entregado años de esfuerzo y dedicación en su trabajo, brindando la mejor atención para las y los pacientes que recurren a nuestro hospital.

Entendemos que es el momento en que deben iniciar un nuevo proceso, donde la rutina de despertarse con frío y de madrugada será reemplazada por el horario que ustedes quieran decidan, y dedicándose a sus proyectos personales que van desde disfrutar de las cosas que han dejado de hacer por cumplir con su jornada de trabajo, hasta dedicarse a cuidar y apoyar a sus seres queridos, quienes los retribuirán con mucho amor y cariño lo que hacen por ellos.

El legado que ustedes dejan en las personas que los conocieron y que formaron es muy valioso, y esperamos que puedan sentir el cariño de la institución en la que se desempeñaron tantos años. Por ello, deseamos que esto no sea una despedida del lugar que seguirá siendo "su segunda casa", y que sientan que pueden recurrir a sus compañeras y compañeros si lo necesitan, pues sabemos lo difícil que es que otras personas puedan comprender lo que vive y lo que significa ser un funcionario/a de la salud pública, y el compromiso que se genera con ello.

Les agradecemos y reconocemos todo lo que han entregado durante sus años de servicio, los aprendizajes que hemos tenido de ustedes, y todos los momentos que hemos compartido. Esperamos que este nuevo ciclo que vivirán sea un nuevo renacer, encontrándose consigo mismos y con las personas que ustedes más quieren, fortaleciendo esos lazos y aprendiendo que la vida es mucho más que el trabajo. Es un gran desafío, pero también una tremenda oportunidad para reinventarse y vivir la vida como ustedes decidan hacerlo. Les deseamos una muy feliz jubilación, con la esperanza de que esta etapa podrá ser una de las mejores de su vida.

**Equipo Calidad de Vida Laboral HEP**

## "ÚLTIMO DÍA NADIE SE ENOJA" : De algunos funcionarios que se han acogido a jubilación durante el 1° semestre 2023

27 marzo 2023:

TENS Patricia Pulgar Pulgar, 34 años servicio en el HEP

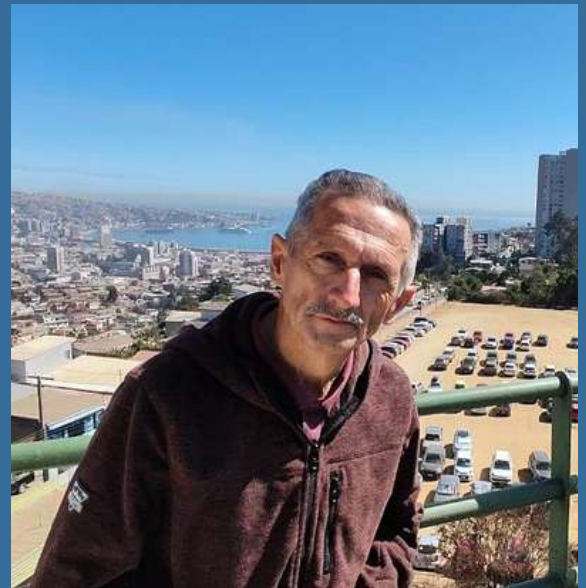




# BOLETÍN HEP

03 abril 2023:

TENS Miguel Caamaño Espinosa, 35 años en el HEP.



Saludos de su equipo

18 abril 2023:

Valeria Letelier Cuevas, jefa de unidad GES/AUGE, 36 años de servicio en HEP.





# BOLETÍN HEP

16 mayo 2023:

TENS Myriam González Pino, Servicio de Medicina Interna,  
40 años de servicio.



30 mayo 2023:

TENS Carolina Vergara González,  
Servicio de Medicina Interna,  
36 años de servicio HEP





# BOLETÍN HEP

09 junio 2023:

María Luz Muñoz Bustamante, 18 años de servicio en el Centro de Especialidades CDE.



## RECORDATORIO



Se solicita a los propietarios de vehículos que por favor **NO SE ESTACIONEN** en las vías de acceso de la cancha, y hacerlo donde se delimitaron las zonas de estacionamiento en forma clara y visible.

La idea es dejar despejados los sectores donde se requiere mantener tanto la libre circulación vehicular de emergencia como la peatonal, con la debida seguridad.

Se reitera su colaboración en respetar estas medidas de orden y seguridad, pues al mismo tiempo inciden en mantener una buena convivencia entre la comunidad hospitalaria.

**MUCHAS GRACIAS**



**Evita que te cursen un parte de cortesía**



# BOLETÍN HEP

## DECLARACIÓN EN APOYO A AMBIENTES LABORALES LIBRES DE VIOLENCIA

La Dirección del Hospital Dr. Eduardo Pereira declara su irrestricto apoyo a la comunidad funcionaria, lo que se traduce en velar siempre por su bienestar integral a través de la promoción de acciones, políticas e iniciativas destinadas a mejorar los entornos laborales y a que éstos se tornen cada vez más agradables, en ambientes sanos y libre de cualquier discriminación, malos tratos y acoso tanto verbal como físico.

Los miembros del equipo directivo estamos y estaremos dispuestos en todo momento a escuchar lo que les inquieta a nuestros funcionarios y funcionarias, como también estamos dispuestos a buscar alternativas de solución a los problemas laborales que puedan afligirlos. Los y las instamos a expresar sus inquietudes en forma abierta, sin temores y en la confianza de que la Dirección defenderá decididamente a quienes se sientan vulnerados en su derecho a trabajar en un ambiente tranquilo y respetuoso.

Como institución no toleraremos actos de violencia, intimidación, de maltrato y/o acoso laboral o sexual bajo ningún punto de vista. Por ello, los llamamos a formalizar denuncias cuando se sientan vulnerados, a través del protocolo de Denuncia y Sanción del Maltrato Laboral, Acoso Laboral y Acoso Sexual Laboral (MALS), que se ha difundido desde nuestra Oficina de Calidad de Vida Laboral, y que está detallado también en nuestra página web en banner MALS.

Formalizar las denuncias permite que se ejecuten los debidos procesos para establecer responsabilidades administrativas y la aplicación de las sanciones respectivas. De esta manera podremos desterrar las malas prácticas laborales en forma clara y enérgica, con acciones respaldadas y validadas dentro de la reglamentación institucional. Apoyaremos este tipo de denuncias y acompañaremos a cada uno de los funcionarios/as hasta erradicar aquellos comportamientos que dañan nuestra convivencia, en vías de mejorar continuamente para el óptimo desempeño laboral de toda nuestra comunidad funcionaria.



---

**DIRECCIÓN**  
Hospital Dr. Eduardo Pereira  
Valparaíso



# BOLETÍN HEP

## ELECCIONES COMITÉ PARITARIO 2023-2024

Con amplia participación se llevó a cabo el proceso de elecciones de los representantes de los trabajadores de nuestro hospital para integrar el Comité Paritario de Higiene y Seguridad del establecimiento por el período 2023-2024. Los candidatos que resultaron elegidos son: Georgina Cea (1era mayoría con 93 votos); Moisés Cabrera (77 votos) y Nicoll Muñoz (66 votos), quienes quedaron como representantes integrantes titulares, mientras que los elegidos como suplentes son: Diego Díaz (63 votos); José Cabezas (58 votos) y Luis Zúñiga (58 votos). El recuento de votos se realizó en la Sala de Capacitación del HEP y actuó como ministra de fe la funcionaria de la unidad de Salud ocupacional Karina Moraga Guerrero. Muchas gracias a todos por su participación y felicitaciones a los funcionarios elegidos para desempeñar esta importante función en beneficio de toda la comunidad hospitalaria.



## Evaluación de Salud para Campeonato de Fútbol Bienestar



Durante junio y julio 2023 la Unidad del Policlínico del Personal se encuentra realizando exámenes de medicina preventiva (EMPA) para las 40 personas del HEP y CDE que participarán del Campeonato de Fútbol que organiza la Unidad de Bienestar del SSVSA.

El campeonato iniciará en agosto, y tendrá 4 equipos de afiliados/as que representarán a nuestro establecimiento en las siguientes categorías: equipo de hombres mayores de 40 años, equipo de hombres de menos de 40 años, y equipo de mujeres de edades mixtas, en la que se presentarán dos equipos.

Para que el personal pueda participar se requiere la actualización del EMPA y de un certificado de salud compatible, por lo que el hospital gestionó este control médico, que consta de exámenes de laboratorio y toma de electrocardiograma al personal mayor de 35 años, coordinado con la unidad de Laboratorio Cardiovascular. A la fecha se han tomado alrededor del 50% de los exámenes de laboratorio, y durante las próximas semanas se realizará la evaluación.

# BOLETÍN HEP

## Día Orgullo LGBTIQ+: respeto y valor a la diversidad



Cada 28 de junio se conmemora el Día Internacional del Orgullo LGBTIQ+, fecha en la que se marca un hito de resistencia de esta comunidad y da inicio a un movimiento de lucha para igualar los derechos de todas las personas para vivir en una sociedad justa e igualitaria.

El propósito de recordar esta fecha es visibilizar a una comunidad que históricamente ha sido marginada y reprimida porque su orientación sexual no encajaba con una tradición que criminalizaba y castigaba la diferencia. Pese a los avances en esta materia como leyes contra la discriminación (N°20.609, “Ley Zamudio”) y de reconocimiento y protección al derecho a la identidad de género (N°21.120), aún es necesario seguir reivindicando los derechos sociales y abriendo nuestra mente a formas diversas de vivir la vida, pues los crímenes de odio han ido en aumento, con consecuencias fatales para quienes han decidido vivir su vida expresándose como realmente son y se sienten.

Nuestro rol como funcionarias y funcionarios públicos no solo es “aceptar” la diversidad, sino que estamos llamados a promover y abogar por ella, reconociendo que todas las personas merecemos y debemos exigir un trato igualitario y libre de discriminación. Por lo mismo, nos corresponde comprometernos con visibilizar e impedir estas injusticias, pues somos nosotros, como personal de salud, quienes hemos tenido que acoger a pacientes y familiares que, en su historia de vida, han sido segregados, discriminados e incluso agredidos.

Por ello, el impacto de nuestra atención y la forma en que nos referimos a cada usuario/a puede marcar una tremenda diferencia para que cada quien pueda atreverse a expresarse libremente, en un espacio que acompaña, protege, cuida y ampara la disidencia. Gestos como el respetar nombre social de una persona pueden verse como actos pequeños, pero son altamente significativos al validar la propia identidad, potenciando una mejor relación consigo misma y con los demás.

Por ello, quiero saludar y reconocer a todas y todos los que día a día trabajan para entregar una atención libre de discriminación, acogiendo a las personas que pertenecen a la comunidad LGBTIQ+ y a sus familias. Saludamos a las, los y les compañeres que se han atrevido a vivir su vida de manera libre, y así también, a quienes, por diversas razones, han decidido mantenerse ocultos o “en el closet” a causa de un sistema que sienten hostil, amenazador o poco seguro.

Invitamos a toda la comunidad hospitalaria a conversar y a reflexionar sobre esta temática, avanzando en una educación que respete y valore la diversidad en los equipos de trabajo, en nuestras familias y con nuestros seres queridos. Queremos que sepan que en nuestra unidad siempre encontrarán un espacio de contención, escucha, apoyo y compañía.

Víctor Valenzuela Morales  
Calidad de Vida Laboral



# FELIZ DÍA PAPÁ HEP 2023



+ fotografías en IG @hepvalparaiso





# FELIZ DÍA PAPÁ HEP 2023



+ fotografías en IG @hepvalparaiso





# FELIZ DÍA PAPÁ HEP 2023



+ fotografías en IG @hepvalparaiso





# FELIZ DÍA PAPÁ CDE 2023



+ fotografías en IG @hepvalparaiso



La edición electrónica del Boletín HEP se enmarca en la estrategia "Cero Papel" del Gobierno, que promueve el uso eficiente y racional de los recursos y que al mismo tiempo, busca ser amigable con el medio ambiente.





# FELIZ DÍA PAPÁ HEP 2023



Saludo a pacientes hospitalizados + fotografías en IG @hepvalparaiso



**PARA ENVIAR INFORMACIÓN AL BOLETÍN:**

Contactar a periodista del HEP Carla Urbani:

Correo: [hep.periodista@redsalud.gov.cl](mailto:hep.periodista@redsalud.gov.cl)

WSP: +569 5618 2012

Anexo: 327 400

Oficina: 2° piso hospital, Dirección HEP.